



УТВЕРЖДАЮ

Директор ГБПОУ АО «АГПК»

О.П. Жигульская

**План работы Центра карьеры
ГБПОУ АО «Астраханский государственный политехнический колледж»
на 2026 -2027 учебный год**

Цель деятельности: Обеспечение эффективного сопровождения профессиональной траектории и трудоустройства обучающихся и выпускников колледжа (включая участников программы «Профессионалитет», детей-сирот, лиц с инвалидностью и ОВЗ) в соответствии с полученной квалификацией.

Задачи:

1. Нормативно-правовое сопровождение:
 - обеспечение соответствия деятельности Центра актуальным законодательным и нормативным требованиям.
2. Аналитика рынка труда и мониторинг трудоустройства:
 - мониторинг занятости выпускников и оценка качества их трудоустройства;
 - подготовка аналитических отчетов и справок по запросу;
 - выявление студентов «группы риска» и разработка для них индивидуальных программ поддержки.
3. Информирование и карьерное консультирование:
 - консультирование студентов по актуальным тенденциям рынка труда и требованиям работодателей;
 - развитие цифровых каналов коммуникации: ведение социальных сетей, работа с карьерными платформами и студенческими сообществами;
 - организация работы информационных стендов и медиа-ресурсов на территории колледжа.
4. Индивидуальное профессиональное развитие:
 - создание системы сопровождения, помогающей студентам выстраивать успешную карьерную траекторию с учетом стандартов программы «Профессионалитет» и запросов работодателей.
5. Развитие партнерской сети:
 - укрепление взаимодействия с профильными работодателями;
 - сотрудничество с органами исполнительной власти, центрами занятости, общественными организациями и объединениями работодателей.
6. Оценка эффективности и стратегическое планирование
 - регулярный анализ результативности работы Центра;
 - корректировка планов деятельности на основе выявленных проблем и актуальных задач.

№	Мероприятие	Форма реализации	Срок реализации	Исполнитель	Ожидаемый Результат
<i>1. Организационно- нормативные аспекты функционирования Центра карьеры</i>					
1	Составление плана работы Центра карьеры	План работы	Август – сентябрь 2027 г.	Ответственный ЦК Трусенко А.О.	Утвержденный план работы Центра карьеры
2	Разработка, утверждение и внесение изменений в действующие нормативно-правовые акты (при необходимости), регламентирующие деятельность Центра	Положения, приказы, акты и др.	В течение года	Ответственный ЦК Трусенко А.О.	Утвержденные положения, приказы, акты и др.
3	Актуализация методических и инструктивных материалов по содействию занятости и трудоустройству студентов и выпускников колледжа	Буклеты, пособия и тд.	В течение года	Ответственный ЦК Трусенко А.О.	Размещение инструктивно – методических материалов на сайте колледжа
4	Актуализация информации на сайте колледжа	Актуализированная информация	В течение года	Ответственный ЦК Трусенко А.О.	Размещение информации на сайте колледжа
5	Рассмотрение и изучение вопросов по развитию карьеры, трудоустройству выпускников в колледжа	Участие Центра в мероприятиях и совещаниях различного уровня	В течение года	Ответственный ЦК Трусенко А.О.	Оценка эффективности деятельности колледжа по вопросам трудоустройства выпускников
6	Работа с организациями - работодателями по организации производственной, преддипломной практики, трудоустройству выпускников	Заключение договоров о сотрудничестве и взаимодействии	В течение года	Зав.отделением ДПО Руденская О.В., Ответственный ЦК: Трусенко А.О., Руководители структурных подразделений: Гончар Н.В. Корнейченко Н.В. Колтунова О.В. Александрова С.А. Савенкова Ю.А	Расширение возможности прохождения обучающимися выпускных курсов практики по полученной специальности и дальнейшего трудоустройства

7	Маршрутизация выпускников в рамках Соглашения о сотрудничестве с ГКУ АО «Центр занятости населения Астраханской области»	Разработка и утверждение Плана совместных мероприятий по содействию трудоустройству выпускников совместно с «ЦЗ Астраханской области» (согласно соглашению о сотрудничестве)	Декабрь 2026	Зав.отделением ДПО Руденская О.В., Ответственный ЦК: Трусенко А.О.,	Подтверждённые показатели трудоустройства выпускников колледжа, доступ к вакансиям, стажировкам
<i>Мероприятия по информированию выпускников о состоянии рынка труда и подготовке их к адаптации на рынке труда</i>					
8	Информирование студентов и выпускников о состоянии рынка труда, о мерах социальной поддержки молодых специалистов в Астраханской области	Актуализированная информация	В течение года	Ответственный ЦК Трусенко А.О.	Размещение информации на сайте колледжа и в мессенджерах
9	Организация работы со студентами и выпускниками по эксплуатации ресурса Федерального кадрового центра Оборонно-промышленного комплекса	Обучающие семинары для студентов и выпускников по созданию личного кабинета и составления резюме на электронном ресурсе Федерального кадрового центра Оборонно-промышленного комплекса	В течение года	Ответственный ЦК Трусенко А.О.	Создание банка резюме студентов и выпускников ГБПОУ АО «АГПК» на электронном ресурсе Федерального кадрового центра Оборонно-промышленного комплекса
10	Организация участия студентов в конкурсах профессионального мастерства, олимпиадах, в чемпионатном движении, в том числе в рамках федерального проекта «Профессионалитет»	Конкурсы, олимпиады	В течение года	Зав.отделением ДПО Руденская О.В., Руководитель РКЦ Латышева М.С.	Повышение интереса к выбранной специальности
11	Организация работы со студентами и выпускниками по эксплуатации ресурса Общероссийской базы вакансий «Работа в России»	Обучающие семинары для студентов и выпускников по созданию личного кабинета и составления	В течение года	Ответственный ЦК Трусенко А.О.	Создание банка резюме студентов и выпускников ГБПОУ АО «АГПК» на

		резюме на электронном ресурсе «Работа в России»			электронном ресурсе «Работа в России»
12	Организация и проведение на базе колледжа презентационных площадок потенциальных работодателей для студентов и выпускников	Дни карьеры, мини ярмарки вакансий, собеседования, круглые столы	В течение года	Ответственный ЦК Трусенко А.О. Руководители структурных подразделений: Гончар Н.В. Корнейченко Н.В. Колтунова О.В. Александрова С.А. Савенкова Ю.А.	Повышение информированности выпускников об организациях-работодателях, востребованных профессиях, требованиям к соискателям
13	Организация встреч студентов с представителями ведущих предприятий-партнеров программы "Профессионалитет"	Дни карьеры, мини ярмарки вакансий, собеседования, круглые столы	В течение года	Зав.отделением ДПО Руденская О.В., Ответственный ЦК: Трусенко А.О. Руководители структурных подразделений: Гончар Н.В. Корнейченко Н.В. Колтунова О.В. Александрова С.А. Савенкова Ю.А.	Привлечение работодателей, активно участвующих в реализации "Профессионалитета", демонстрация их потребностей в квалифицированных кадрах.
14	Организация сбора заявок от работодателей на подбор персонала	Телефонные переговоры и др.	В течение года	Ответственный ЦК Трусенко А.О.	Размещение информации на сайте колледжа и в мессенджерах.
15	Создание банка перспективных выпускников колледжа	Формирование банка данных	В течение года	Ответственный ЦК: Трусенко А.О., Руководители структурных подразделений: Гончар Н.В. Корнейченко Н.В. Колтунова О.В. Александрова С.А. Савенкова Ю.А.	Информирование работодателей о лучших выпускниках колледжа, с целью их трудоустройства

16	Участие выпускников образовательной организации в Федеральном этапе Всероссийской ярмарки трудоустройства "Работа России"	Мероприятия в рамках Ярмарки вакансий	В течение года	Ответственный ЦК: Трусенко А.О. Руководители структурных подразделений: Гончар Н.В. Корнейченко Н.В. Колтунова О.В. Александрова С.А. Савенкова Ю.А.	Представление информации выпускникам о рынке труда, презентация предприятий и организаций АО Фотоотчеты, пополнение банка трудоустроенных выпускников
17	Участие в мини-ярмарках вакансий для выпускников СПО, организованных ЦЗН	Мероприятия в рамках Ярмарки вакансий	В течение года	Ответственный ЦК: Трусенко А.О. Руководители структурных подразделений: Гончар Н.В. Корнейченко Н.В. Колтунова О.В. Александрова С.А. Савенкова Ю.А.	Повышение информированности выпускников об организациях-работодателях, востребованных профессиях, требования к соискателям. Прямой контакт с работодателями и возможность трудоустройства
18	Групповая и индивидуальная работа со студентами выпускных групп и выпускниками колледжа предыдущих годов по вопросам формирования социальных навыков поведения на рынке труда	Карьерное консультирование, тестирование, анкетирование, составление резюме и др.	В течение года	Ответственный ЦК: Трусенко А.О.	Индивидуальная психологическая помощь для успешного трудоустройства и адаптации на первом рабочем месте
19	Организация работы со студентами и выпускниками по формированию софт – компетенций для успешного трудоустройства	Тренинги, мастер-классы с привлечением специалистов сторонних организаций	В течение года	Ответственный ЦК Трусенко А.О.	Помощь в построении осознанного карьерного плана
20	Организация экскурсий на предприятия и организации города, а так же предприятия являющиеся базовыми для обучения по программам "Профессионалитета", демонстрация	Мастер-классы, беседы, лекции, выставки, экспозиции	В течение года	Ответственный ЦК: Трусенко А.О., Руководители структурных подразделений: Гончар Н.В.	Повышение мотивации выпускников к трудоустройству по полученной

	практического применения полученных знаний.			Корнейченко Н.В. Колтунова О.В. Александрова С.А. Савенкова Ю.А.	специальности/профессии при Посещение реальных производственных площадок, знакомство с рабочими местами, технологиями и корпоративной культурой.
21	Семинар, тренинги для студентов по особенностям поиска первого рабочего места, составления резюме, подготовки к собеседованию с работодателем, построения карьерных планов.	Тренинги, мастер-классы с привлечением специалистов сторонних организаций	В течение года	Ответственный ЦК Трусенко А.О.	Составление и размещение резюме на электронные ресурсы, организация собеседования с работодателями
22	Организация работы по вопросам трудового и налогового законодательства, в том числе об особенностях ведения предпринимательской деятельности и деятельности предусматривающей установление специального налогового режима «Налог на профессиональный доход» (самозанятость) и по вопросам соблюдения условий договора о целевом обучении	Встречи-беседы с представителями Налоговой службы	В течение года	Зав.отделением ДПО Руденская О.В., Ответственный ЦК: Трусенко А.О., Руководители структурных подразделений: Гончар Н.В. Корнейченко Н.В. Колтунова О.В. Александрова С.А. Савенкова Ю.А.	Повышение уровня правовой грамотности выпускников
3. Мероприятия по трудоустройству выпускников					
23	Организация работы по установлению сотрудничества и взаимодействия с социальными партнерами по вопросам трудоустройства	Заключение соглашений о сотрудничестве и взаимодействии	В течение года	Ответственный ЦК Трусенко А.О.	Повышение численности выпускников, прошедших производственную, преддипломную практики, стажировки с последующим трудоустройством

24	Организация работы для выпускников колледжа с ведущими бизнес-партнерами региона	Брифинг-встречи	В течение года	Ответственный ЦК Трусенко А.О.	Создание кадрового резерва организации или предприятия из числа выпускников колледжа
25	Информирование работодателей региона о планируемом выпуске обучающихся колледжа по специальностям/профессиям	Встречи, беседы с работодателями региона	В течение года	Ответственный ЦК Трусенко А.О.	Планирование рабочих мест в организациях и предприятиях региона
26	Мероприятия с выпускниками колледжа завершающих прохождение службы по призыву в ВС РФ	Индивидуальные консультации	В течение года	Ответственный ЦК Трусенко А.О. Методист Гаврилова Н.А.	Составление и размещение резюме на электронные ресурсы, организация собеседования с работодателями
27	Организация мероприятий по содействию трудоустройству несовершеннолетних студентов во внеурочное время.	Информационные встречи с работодателями	В течение года	Ответственный ЦК Трусенко А.О.	Трудоустройство несовершеннолетних студентов во внеурочное время
28	Приглашение работодателей на ГИА и на вручение дипломов	Личное присутствие работодателей на ГИА и на вручение дипломов	Июнь 2027 г.	Зав.отделением ДПО Руденская О.В., Ответственный ЦК: Трусенко А.О., Руководители структурных подразделений: Гончар Н.В. Корнейченко Н.В. Колтунова О.В. Александрова С.А. Савенкова Ю.А.	Создание кадрового резерва организации или предприятия из числа выпускников колледжа
Маршрутизация для выпускника программы "Профессионалитет"					
29	Этап профориентации (1-2 курсы) "Мир профессий" - серия тематических встреч с представителями предприятий-партнеров, мастер-классы, экскурсии на производство. Практический воркшоп «Строим свой карьерный маршрут»	Интерактивные лекции, дискуссии, практические занятия, выездные мероприятия.	В течение года	Зав.отделением ДПО Руденская О.В., Ответственный ЦК Трусенко А.О.	Сформированное представление о различных профессиональных направлениях, осознанный выбор будущей специальности,

					повышение мотивации к обучению.
30	Этап практической подготовки (3-4 курсы). Профессиональная ориентация и планирование карьеры: индивидуальные и групповые консультации по профориентации	Тестирование, беседы с карьерными консультантам, мастер-классы от представителей предприятий. Демонстрация успешных кейсов выпускников программы "Профессионалитет"	В течение года	Зав.отделением ДПО Руденская О.В., Ответственный ЦК Трусенко А.О	Сформированное представление о собственных профессиональных интересах и возможностях, разработка индивидуального плана карьеры. Приобретение профессиональных навыков и компетенций соответствующих требованиям рынка труда.
31	Этап трудоустройства и адаптации (После выпуска). Трудоустройство и адаптация на рабочем месте: ярмарки вакансий, организация стажировок с последующим трудоустройством.	Разработка индивидуальных карьерных карт выпускников. Презентации предприятий, собеседования с работодателями, программы адаптации для новых сотрудников.	В течение года	Зав.отделением ДПО Руденская О.В., Ответственный ЦК Трусенко А.О	Успешная адаптация выпускников на рабочем месте, закрепление в выбранной профессиональной сфере, карьерный рост, повышение конкурентоспособности на рынке труда.
Прогнозная и мониторинговая деятельность					
32	Мониторинг намерений студентов выпускных групп по вопросам будущего трудоустройства	Анкетирование, сбор, обобщение и анализ информации	Март 2027 г.	Ответственный ЦК: Трусенко А.О., Руководители структурных подразделений: Гончар Н.В. Корнейченко Н.В. Колтунова О.В. Александрова С.А. Савенкова Ю.А.	Выявление обучающихся выпускных курсов, неопределившихся с трудоустройством после окончания обучения
33	Анкетирование работодателей с целью определения уровня	Заполнение анкет работодателями	В течение года	Ответственный ЦК: Трусенко А.О.	Определение уровня удовлетворенности

	удовлетворенности выпускниками колледжа			Методисты: Царева О.В. Кандальская О.В., Русскина А.А.	выпускниками колледжа у работодателей с целью совершенствования работы колледжа по подготовке квалифицированных специалистов
34	Анкетирование студентов выпускных групп по вопросам удовлетворенности выбором профессии/специальности	Заполнение анкет студентами выпускниками	Октябрь-ноябрь 2027г.	Ответственный ЦК Трусенко А.О.	Составление группы риска по вопросам трудоустройства
35	Анализ уровня трудоустройства выпускников колледжа, подготовка предложений по вопросам совершенствования работы с выпускниками колледжа и работодателями по трудоустройству.	Мониторинг трудоустройства выпускников колледжа на предприятия и в организации Астраханской области	Ежемесячно	Ответственный ЦК Трусенко А.О.	Составление базы данных выпускников с отслеживанием их занятости в течение 2 лет после выпуска, с учетом выпускников, находящихся под риском не трудоустройства (сбор, обобщение и анализ информации)

**Показатели эффективности работы в соответствии с планом
работы Центра карьеры ГБПОУ АО
«Астраханский государственный политехнический колледж»**

Название показателя	Значение показателя		
	2024 год	2025 год	2026 год
Доля студентов выпускных курсов, принявших участие в мероприятиях центра карьеры	85%	95%	95%
Доля выпускников трудоустроенных в течение одного года после окончания обучения, без учета проходящих срочную службу в рядах ВС РФ, находящихся в декретном отпуске по уходу за ребенком и продолживших обучение	63%	64%	69%